



МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «П'ЯТИХАТСЬКА ВИПРАВНА КОЛОНІЯ (№122)»

с. Красноіванівка, Кам'янський район, 52170, тел. : 0960159152 Код ЄДРПОУ 08733073, E-mail: vk122@dp.kvs.gov.ua

до 02.02.2025 року №122/1-027 На № _____

**Голові Саксаганської об'єднаної
територіальної громади
Олегу БАБЦЮ**

Прошу здійснити повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору між роботодавцем державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)» та профспілковою організацією державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)», укладеного на 2024-2029 роки.

Відповідно до п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768), надаємо згоду на оприлюднення тексту змін і доповнень до колективного договору та його додатків.

Додаток: три примірника змін і доповнень до колективного договору між роботодавцем державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)» та профспілковою організацією державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)».

**Начальник державної установи
«П'ятихатська виправна колонія (№ 122)»
полковник внутрішньої служби**

Олександр КОЗАК

Шубало Тетяна 0974339409





МІСЦЕВЕ САМОВРЯДУВАННЯ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
САКСАГАНСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ РАДИ
КАМ'ЯНСЬКОГО РАЙОНУ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

вул. Центральна, 14, с. Саксагань, Дніпропетровська область, 52173,
e-mail: info@saksagansil.otg.dp.gov.ua Код ЄДРПОУ 41845765

Начальнику державної установи
«П'ятихатська виправна колонія
(№122)»
підполковнику внутрішньої служби

Олександру КОЗАКУ

Про реєстрацію змін та
доповнень до колективного договору

На виконання пункту 9 делегованих повноважень статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», частини 11 статті 9 Закону України «Про колективні договори та угоди» та постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)» та профспілковим комітетом державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)» на 2024-2029 роки, зареєстрованого Виконавчим комітетом Саксаганської сільської ради Кам'янського району Дніпропетровської області, реєстраційний №38 від 29.04.2024, внесено до реєстру територіальних угод, колективних договорів, змін та доповнень до них Саксаганської сільської ради 28.02.2025 року за № 46.

Додаток: три примірники змін та доповнень до колективного договору між роботодавцем державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)» та профспілковим комітетом державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)» на 2024-2029 роки, зареєстрованого Виконавчим комітетом Саксаганської сільської ради Кам'янського району Дніпропетровської області, реєстраційний №38 від 29.04.2024.

Сільський голова

Олег БАБЕЦЬ

Наталія Пивоварчук

Виконавчий комітет Саксаганської сільської ради
Вих. № 424/0/2-25 від 28.02.2025



У К Р А Ї Н А
Саксаганська сільська рада
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Н А П И С

Про повідомну реєстрацію колективного договору (змін та доповнень до
колективного договору)

Зареєстровано Саксаганською сільською радою зміни та
доповнення до колективного договору на 2024-2029 роки

між роботодавцем державної установи «П'ятихатська виправна
колонія (№122)» та профспілковим комітетом державної
установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)»

Реєстровий номер 46 від «28» лютого 2025 року

Примітка або рекомендації реєструючого органу _____

Керівник реєструючого органу
Голова Саксаганської сільської ради
М.П.



Олег БАБЕЦЬ

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між роботодавцем державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№ 122)» та профспілковим комітетом державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)» на 2024-2029 роки

Прийняті на загальних зборах
трудового колективу державної установи
«П'ятихатська виправна колонія (№122)»
13 лютого 2025 року

Від адміністрації установи:

Начальник державної установи
«П'ятихатська виправна колонія (№122)»
полковник внутрішньої служби

Олександр КОЗАК



Від профспілкового комітету:

Голова профспілкового комітету
державної установи «П'ятихатська
виправна колонія (№122)»

Тетяна ШУБАЛО
ПРОФКОМ
П'ятихатської виправної
колонії (№ 122)

2025 рік

Адміністрація та профспілковий комітет державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)» вирішили внести в Колективний договір наступні зміни і доповнення:

1. Розділ IV. Оплата праці п. 4.2. «Виплата грошового забезпечення особам рядового та начальницького складу» викласти в наступній редакції:

У сфері строків виплати грошового забезпечення роботодавець зобов'язаний:

- здійснювати виплату грошового забезпечення особам рядового і начальницького складу у грошових знаках, що мають законний обіг на території України;
- **грошове забезпечення особам рядового і начальницького складу виплачується щомісяця з 25 числа по останній день місяця за поточний місяць;**

Виплачувати грошове забезпечення напередодні у разі, коли день його виплати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем.

- виплата грошового забезпечення за перерахунками у зв'язку з присвоєнням чергового спеціального звання, призначення на іншу посаду, зміною розміру надбавки за вислугу років та інших підставах здійснюється у цей самий термін;
- видавати працівникам, не пізніше дня остаточної виплати заробітної плати, розрахункові листи з відомостями про суми нарахованого, утриманого та належного до виплати грошового забезпечення.

2. Додаток №9 «Положення про порядок преміювання (заохочення) осіб рядового і начальницького складу ДУ «П'ятихатська виправна колонія (№122)» викласти в новій редакції.

В змінах до Колективного договору державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)» прошито, пронумеровано та скріплено мастичною печаткою 6 (шість) аркушів.

Начальник державної установи
«П'ятихатська виправна колонія (№122)»
полковник внутрішньої служби
Олександр КОЗАК



Голова профспілкового комітету
державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)»

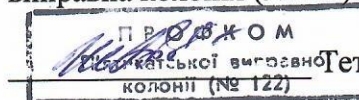
Тетяна ШУБАЛО



Додаток 9
до колективного договору
«П'ятихатська виправна колонія (№122)»

«ПОГОДЖЕНО»

Голова профспілкового комітету
державної установи «П'ятихатська
виправна колонія (№122)»

 Тетяна ШУБАЛО

«13» 02 2025 року

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Начальник державної установи
«П'ятихатська виправна колонія (№122)»
полковник внутрішньої служби

 Олександр КОЗАК

«13» 02 2025 року

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок преміювання (заохочення) осіб рядового і начальницького складу державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)»

1. Щомісячні премії та інші види разових заохочень чи винагород виплачуються лише в межах бюджетних асигнувань, визначених у кошторисі доходів і видатків органу на грошове забезпечення осіб рядового та начальницького складу на поточний рік (стаття 51 Бюджетного кодексу України від 08 липня 2010 року № 2456-VI).

2. Положення про преміювання (заохочення) поширюється на осіб рядового і начальницького складу, умови оплати праці яких визначені Постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2017 № 704 «Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу».

3. До осіб рядового і начальницького складу може застосовуватися нагородження грошовою винагородою передбачене Законом України «Про Дисциплінарний статут органів внутрішніх справ України» від 22 лютого 2006 року № 3460-IV розділ III «Заохочення» п. 3 статті 9 — за мужність, відвагу, героїзм, розумну ініціативу, старанність, сумлінне та бездоганне виконання службових обов'язків.

4. Начальник установи має право преміювати осіб рядового і начальницького складу відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи без обмеження індивідуальних премій максимальними розмірами, але в межах фінансування. У разі зменшення фінансування фонд преміювання зменшується у пропорційному співвідношенні.

5. Щомісячне преміювання здійснюється відповідно до особистого вкладу в загальний результат служби у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду грошового забезпечення без обмежень. Фонд преміювання розраховується щомісячно після визначення економії фонду грошового забезпечення.

6. В межах бюджетних асигнувань, затверджених у кошторисі на поточний рік за рішенням начальника установи, розмір премії встановлюється відповідно до особистого внеску осіб рядового і начальницького складу в загальні результати служби.

Також в межах бюджетних асигнувань, затверджених у кошторисі на поточний рік за рішенням начальника установи можуть встановлюватися:

- заохочення по результатам роботи за квартал, півріччя, рік (з дозволу керівництва Міністерства юстиції та Південно-Східного міжрегіонального управління з питань виконання кримінальних покарань Міністерства юстиції);

- заохочення до державних і професійних свят (з дозволу керівництва Міністерства юстиції та Південно-Східного міжрегіонального управління з питань виконання кримінальних покарань Міністерства юстиції);

- заохочення до ювілейних дат (з дозволу керівництва Міністерства юстиції та Південно-Східного міжрегіонального управління з питань виконання кримінальних покарань Міністерства юстиції).

7. Щомісячна премія виплачується разом з виплатою грошового забезпечення в поточному місяці за результатами оперативно - службової діяльності за поточний місяць.

Премія встановлюється лише у відсотках до посадового окладу. Розмір премій розглядається та встановлюється на засіданні Балансової комісії на підставі поданих мотивованих рапортів начальників структурних підрозділів з урахуванням пропозицій та зауважень керівництва установи з зазначенням конкретних обставин щодо преміювання осіб рядового і начальницького складу, погоджених з відділом фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку у частині дотримання фонду преміювання. Рішення Балансової комісії, щодо преміювання, оформляється протоколом за підписом начальника установи та членів Балансової комісії.

Нарахування щомісячної премії відділом фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку установи проводиться згідно наказу про преміювання створеного на підставі протоколу Балансової комісії установи.

8. Розмір премій встановлюється за погодженням Південно-Східного міжрегіонального управління з питань виконання покарань:

- першому заступнику начальника установи – заступнику начальника установи з нагляду і безпеки, охорони та оперативної роботи;
- заступнику начальника установи з інтендантського та комунально-побутового забезпечення – начальнику відділу інтендантського та господарського забезпечення;
- помічнику начальника установи (з питань залучення засуджених до праці та трудової адаптації);
- головному бухгалтеру-начальнику відділу фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку.

Розмір премій затверджується начальником установи:

- особовому складу державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122).

Преміювання керівників проводиться у відповідності до Порядку погодження надання матеріальних допомог; встановлення надбавок, доплат, підвищень посадових окладів і преміювання керівників установ виконання покарань, слідчих ізоляторів підпорядкованих міжрегіональним управлінням з питань виконання кримінальних покарань Міністерства юстиції, затвердженого наказом Міністерства юстиції України від 24.06.2020 року №2183/5 (зі змінами).

9. Начальник установи, начальник структурного підрозділу мають право позбавляти осіб рядового і начальницького складу премії повністю або частково за:

ПОКАЗНИКИ
преміювання осіб рядового і начальницького складу

Порушення	Розмір зменшення у відсотках до визначеного розрахункового загального розміру
Недоліки у роботі або невиконання функціональних обов'язків	-позбавлення премії від 0% до 100%
Низьку виконавську дисципліну	-позбавлення премії від 0% до 100%
Порушення службової дисципліни	-позбавлення премії від 0% до 100%
Невихід на роботу без поважних причин	-позбавлення премії від 0% до 100%

Незадовільні показники службової діяльності	-позбавлення премії від 0% до 100% порушення статутних правил несення служби у варті, добовому наряді, під час
Порушення статутних правил несення служби у варті, добовому наряді, під час патрулювання чи чергування	-позбавлення премії від 0% до 100%
Порушення та упушення, що призвели до пошкодження майна, інших матеріальних збитків, а також завдали шкоди здоров'ю співробітників чи населенню	-позбавлення премії від 0% до 100%
Дисциплінарне стягнення (у період за який здійснюється преміювання)	-позбавлення премії від 0% до 100%
Викривлення фінансової, бюджетної та статистичної звітності	-позбавлення премії від 0% до 100%

10. Премія не виплачується особам рядового і начальницького складу в разі:

- повідомлення їм про підозру у вчиненні кримінального правопорушення;
- звільняються зі служби через службову невідповідність, у разі набрання законної сили рішенням суду щодо притягнення до відповідальності за вчинення адміністративного правопорушення, пов'язаного з корупцією, або кримінального правопорушення, у зв'язку з реалізацією дисциплінарного стягнення у вигляді звільнення зі служби (за місяць у якому видано наказ про звільнення);
- відсторонені від виконання службових обов'язків (посад), на підставі наказу про відсторонення на період проведення службового розслідування.

11. Відповідно до пункту 1 глави 17 розділу II Порядку виплати грошового забезпечення та компенсаційних виплат особам рядового та начальницького складу Державної кримінально – виконавчої служби України, затвердженого наказом Міністерства юстиції України від 28.03.2018 року №925/5 (далі – Порядок виплати грошового забезпечення), особам рядового та начальницького складу, у тому числі тим, хто перебуває в розпорядженні, за весь період безперервного перебування на лікуванні в лікувальних закладах, але не більше 4-х місяців з дня вибуття з органу або установи (крім випадків, коли чинним законодавством передбачено більш тривалі терміни перебування на лікуванні), а також тим, які через хворобу або необхідність догляду за хворими членами сім'ї тимчасово звільнені від служби на підставі листків звільнення від службових обов'язків з тимчасової непрацездатності (інших документів, виданих згідно із законодавством), зберігається виплата грошового забезпечення, яке складається з окладів за спеціальними званнями, окладів за останніми штатними посадами, які вони займали на день вибуття лікування, надбавок за вислугу років, інших щомісячних додаткових видів грошового забезпечення, у тому числі й установлених на загальних підставах, визначених у главі 13 цього розділу.

11. Особам рядового і начальницького складу, звільненим з посад, які вони займають у зв'язку із зарахуванням у розпорядження начальника управління, виплачується встановлена на момент зарахування їх у розпорядження щомісячна премія, яка має постійний характер.

12. Рішення щодо позбавлення премій, зменшення її розміру розглядається та встановлюється на засіданні Балансової комісії на підставі поданих мотивованих рапортів начальників структурних підрозділів.

13. Контроль за виконанням встановленого положення покладається на головного бухгалтера - начальника відділу фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку державної установи «П'ятихатська виправна колонія (№122)».

14. Дане Положення є невід'ємною частиною колективного договору і вводиться в дію з 13 лютого 2025 року.

Головний бухгалтер – начальник
відділу ФЗ та БО державної установи
«П'ятихатська виправна колонія (№122)»



Алла ОВЧАРЕНКО

Юрисконсульт державної установи
«П'ятихатська виправна колонія (№122)»



Наталія ЖИЛА



