



УКРАЇНА
МІСЦЕВЕ САМОВРЯДУВАННЯ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
САКСАГАНСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ РАДИ
КАМ'ЯНСЬКОГО РАЙОНУ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

вул. Центральна, 14, с. Саксагань, Дніпропетровська область, 52173, ЄДРПОУ 04339333
e-mail: info@saksagansil.otg.dp.gov.ua

Начальнику відділу освіти, культури,
молоді та спорту
Саксаганської сільської ради

Анжелі СТОРЧАК

Про реєстрацію
Угоди

На виконання пункту 9 делегованих повноважень статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», частини 11 статті 9 Закону України «Про колективні договори та угоди» та постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» повідомляємо, що Угоду на 2021-2025 роки між відділом освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради та П'ятихатським ТК працівників освіти і науки України внесено до реєстру територіальних угод, колективних договорів, змін та доповнень до них Саксаганської сільської ради 23.12.2021 року за № 2 та надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм Угоди до вимог чинного законодавства:

1. Привести Угоду у відповідність до вимог ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів» з урахуванням «Переліку типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків зберігання документів » (7.11. Тексти документів постійного та тривалого (понад 10 років) зберігання друкують на одному боці аркуша.).
2. Пункт 5.3.13 (ст.13) доповнити необхідністю погоджувати графік відпусток які затверджуються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) чи іншим



уповноваженим на представництво трудовим колективом органом, і доводиться до відома всіх працівників (ст. 10 ЗУ «Про відпустки».

Додаток: два примірника Угоди з додатками.

Сільський голова



Олег БАБЕЦЬ

Анатолій Череп'яний 0684926672



У К Р А Ї Н А
Саксаганська сільська рада
Кам'янського району
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

НА П И С
Про повідомну реєстрацію Угоди

Зареєстровано Саксаганською сільською радою Угоду на 2021 - 2025 роки між відділом освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради та П'ятихатським ТК профспілки працівників освіти і науки України

Реєстровий номер 1 від «13» 21.5.2021 року

Примітка або рекомендації реєструючого органу _____

Керівник реєструючого
органу

Голова Саксаганської сільської ради



Олег Бабець

Затверджена на спільному пленумі
П'ятихатського ТК профспілки
працівників освіти і науки України
та відділу освіти, культури,
молоді та спорту
Саксаганської сільської ради,
протокол № 2 від 01.12. 2021 р

УГОДА

між відділом освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської
сільської ради та П'ятихатським територіальним комітетом
профспілки працівників освіти і науки України

на 2021 - 2025 роки

с. Саксагань

2021 р.

I. Загальні положення

1.1. Угоду на 2021 - 2025 роки (далі - Угода) між відділом освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради - органом виконавчої влади та П'ятихатським територіальним комітетом профспілки працівників освіти і науки України - повноважним представником членів профспілки - найманих працівників (далі - Сторони) укладено відповідно до Законів України " Про колективні договори і угоди ", " Про соціальний діалог в Україні ", Генеральної Угоди, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України на 2021 - 2025 роки, Угоди між Департаментом освіти і науки України Дніпропетровської обласної державної адміністрації та Дніпропетровським обласним комітетом профспілки працівників освіти і науки України на 2021 - 2025 роки, законів про освіту, культуру, інших законодавчих актів України.

1.2. На підставі Угоди, яка є нормативним актом соціального партнерства, здійснюється регулювання трудових відносин в галузі та соціально - економічних питань, що стосуються інтересів працівників та власників (уповноважених ними органів), що і є предметом цієї Угоди.

1.3. Угода визначає узгоджені позиції і дії Сторін, спрямовані на їхнє співробітництво, створення умов для підвищення ефективності роботи навчальних закладів та установ освіти і культури Саксаганської територіальної громади (далі - закладів освіти та культури), реалізацію на цій основі професійних, трудових і соціально - економічних гарантій працівників, забезпечення їх конституційних прав, досягнення злагоди в суспільстві.

1.4. Положення Угоди діють безпосередньо та поширюються на членів профспілки - працівників установ і закладів освіти та культури Саксаганської територіальної громади та які перебувають у сфері дії сторін Угоди, і є обов'язковими для включення до колективних договорів нижчого рівня.

1.5. Гарантії, передбачені Угодою, є мінімальними. Соціально - економічні пільги та компенсації, які передбачені колективними договорами, не можуть бути нижчими від рівнів, встановлених законодавством, Генеральною, Галузевою та цією Угодою. Колективними договорами для працівників можуть встановлюватись додаткові, порівняно з цією Угодою, трудові та соціальні гарантії в межах передбачених кошторисами видатків.

1.6. Угода може бути розірвана або змінена тільки за взаємною домовленістю Сторін. Зміни й доповнення вносяться за згодою Сторін після проведення переговорів. Пропозиції однієї із Сторін є обов'язковими для розгляду іншою Стороною. Рішення щодо них приймаються за згодою Сторін у 10 - денний термін.

1.7. Зміни, що впливають із змін чинного законодавства та Генеральної, Галузевої угод, застосовуються без внесення змін до Угоди. За необхідності або припинення дії Угоди можуть вноситися після переговорів Сторін у такому порядку:

- одна із Сторін повідомляє іншу Сторону і вносить сформульовані пропозиції щодо внесення змін до Угоди;

- у семиденний строк Сторони утворюють робочу комісію, розпочинають переговори;

- після досягнення згоди Сторін щодо внесення змін оформлюється відповідний протокол.

1.8. Територіальний комітет профспілки працівників освіти і науки України у п'ятиденний термін з дня підписання Угоди (змін) подає її на відповідну реєстрацію та у двотижневий термін з дня реєстрації забезпечує доведення змісту Угоди до відділу освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради та профспілкових організацій.

2. Термін дії Угоди

2.1. Угода укладена на 2021 - 2025 роки, набирає чинності з моменту підписання представниками Сторін і діє до укладення нової або перегляду цієї Угоди.

2.2. Жодна із сторін, що уклали Угоду, не може впродовж встановленого терміну її дії в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань, порушити узгоджені положення норми.

2.3. Сторони забезпечують впродовж дії Угоди моніторинг чинного законодавства України з визначених Угодою питань, сприяють реалізації законодавчих норм щодо прав та гарантій працівників, ініціюють їх захист.

2.4. Сторони створюють умови для інформаційного забезпечення працівників щодо стану виконання норм, положень і зобов'язань Угоди.

2.5. Сторони домовилися, що при зміні власника закладу освіти чи культури чинність колективних договорів зберігається до укладення нових.

3. Створення умов для забезпечення стабільного розвитку галузі.

3.1. Відділ освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради:

3.1.1. Створюватиме необхідні організаційні, матеріально - фінансові умови для реалізації пріоритетних напрямів розвитку освіти та культури на території громади.

3.1.2. Спрямовуватиме діяльність органів управління освітою та культурою, керівників закладів освіти і культури, на створення умов для безумовної реалізації прав громадян на освіту.

3.1.3. В межах повноважень вживатиме заходів щодо безумовного виконання норм законів у галузі освіти та культури, що стосуються соціально - економічних гарантій, прав та інтересів працівників, недопущення їх

зупинення та скасування, зокрема під час формування та прийняття законів про Державний бюджет України, місцевих бюджетів на відповідні роки.

3.1.4. Організовуватиме систематичну роботу для забезпечення підвищення кваліфікації і перепідготовки працівників освіти та культури.

3.1.5. Вживатиме заходів для передбачення необхідних видатків на підвищення кваліфікації працівників освіти та культури.

3.1.6. Вживатиме заходів для забезпечення фінансування установ і закладів освіти та культури громади з помісячним розписом асигнувань в необхідних обсягах відповідно до чинного законодавства.

3.1.7. Забезпечить стабільне функціонування підвідомчих установ і закладів освіти та культури, раціональне використання коштів загального та спеціального фондів, недопущення їх вилучення.

3.1.8. Контролюватиме фінансово - господарську діяльність закладів освіти та культури, що фінансуються з місцевих бюджетів і належать до сфери повноважень відділу освіти, культури, молоді та спорту.

3.1.9. Періодично заслуховуватиме питання про стан дотримання чинного трудового законодавства в закладах освіти та культури.

3.1.10. Вживатиме заходи для реалізації положень, передбачених ст.ст. 54, 57, 59, 61, 66 Закону України " Про освіту " в частині соціально - економічного забезпечення працівників освіти та культури.

3.1.11. Сприятиме збереженню мережі закладів освіти та культури та обсягів їх фінансування, поліпшенню фінансування дошкільних та позашкільних навчальних закладів за рахунок коштів відповідних бюджетів.

3.1.12. Вживатиме заходи для неприпустимості закриття закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти, їх структурних підрозділів посеред навчального року та проведення реорганізації і ліквідації закладів загальної середньої освіти у сільській місцевості лише за згодою громади села.

3.2. Сторони Угоди, керуючись принципами соціального партнерства, усвідомлюючи відповідальність за функціонування і розвиток установ і закладів освіти та культури, необхідність покращення становища працівників, домовилися:

3.2.1. Сприяти підвищенню якості освіти, результативності діяльності установ і закладів освіти району, конкурентоздатності працівників на ринку праці, поліпшенню задоволення духовних потреб працівників .

3.2.2. Спрямовувати свою діяльність на створення умов для забезпечення стабільної та ефективної роботи закладів освіти та культури.

3.2.3. Брати участь у діючих органах соціального партнерства.

3.2.4. Приймати участь у організації, підготовці та проведенні заходів спрямованих на підвищення професійної майстерності працівників освіти та культури.

3.2.5. Вживати заходів для недопущення прийняття законодавчих актів, які загрожують звуженню прав і свобод громадян в галузі освіти та культури зокрема тих, що стосуються:

- закриття закладів загальної середньої освіти та культури у сільській місцевості;
- ліквідації, реорганізації та перепрофілювання закладів дошкільної загальної середньої, інших закладів освіти;
- зміни нормативів щодо наповнюваності класів закладів загальної середньої освіти, груп у закладах дошкільної освіти, передбачених положеннями ст. 12 Закону України «Про повну загальну середню освіту» та, а також норм щодо кількості учнів у групах при поділі класів для вивчення окремих предметів;
- збільшення обсягу педагогічного навантаження, ніж передбачено ст. 24 Закону України «Про повну загальну середню освіту»;
- зменшення кількості годин в навчальних планах закладів загальної середньої освіти;
- посилення інтенсифікації праці працівників освіти та культури;
- скорочення чисельності педагогічних та інших працівників;
- зміни умов нормування праці педагогічних працівників, зокрема включення обсягу педагогічної роботи, пов'язаної із зовнішнім незалежним оцінюванням, до педагогічного навантаження педагогічних працівників.

3.2.6. Сприяти вирішенню питання щодо забезпечення проведення індексації та компенсації втрати частини доходів у зв'язку з порушенням термінів здійснення відповідних виплат.

3.2.7. Сприяти належному фінансовому забезпеченню навчальних закладів та закладів культури.

3.2.8. Запобігати виникнення колективних трудових спорів (конфліктів), а в разі їх виникнення - прагнути до розв'язання шляхом взаємних консультацій, переговорів відповідно до Закону України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)".

3.2.9. Вживати заходів для забезпечення у повному обсязі видатків на оплату праці працівників установ і закладів освіти та культури громади для її першочергової виплати при затвердженні місцевих бюджетів відповідно до статті 77 Бюджетного кодексу України.

3.2.10. Підтримати заходи для скасування обмежень, запроваджених пунктом 4 Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 24.12.2015 № 911-VIII щодо заборони фінансування за рахунок освітньої субвенції закладів загальної середньої освіти з кількістю учнів менше 25 осіб.

3.3. Відділ освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради та П'ятихатський територіальний комітет профспілки працівників освіти і науки України вживатимуть заходи для:

3.3.1. Недопущення утворення залишків освітньої субвенції; використання їх за цільовим призначенням для виплати педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти та інших закладів освіти надбавок «за престижність педагогічної праці» в максимальних розмірах, встановлення надбавок за складність, напруженість, високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, преміювання, надання допомоги для вирішення соціально-побутових проблем в повному обсязі.

3.3.2. Забезпечення при прийнятті місцевих бюджетів обсягів видатків на фінансування закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти, а також установ освіти у повному обсязі, зокрема необхідних для першочергової виплати заробітної плати працівникам цих закладів та установ.

3.3.3. Недопущення закриття посеред навчального року закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти, пов'язаних із децентралізацією органів влади.

3.4. Територіальний комітет профспілки зобов'язується:

3.4.1. Сприяти зміцненню виробничої та трудової дисципліни в закладах освіти та культури.

3.4.2. Утримуватися від організації страйків з питань, включених до Угоди, за умови їх вирішення у встановленому законодавством порядку.

4. Зайнятість

4.1. Відділ освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради зобов'язується:

4.1.1. Сприяти реалізації державної політики зайнятості населення відповідно до законів України " Про зайнятість населення ", " Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні ", інших законодавчих актів в частині працевлаштування молодих спеціалістів.

4.1.2. Спільно з відповідними органами державної служби зайнятості населення брати участь у розробці, реалізації, контролі за виконанням заходів щодо забезпечення зайнятості працівників галузі при їх вивільненні.

4.1.3. Вживати заходів для недопущення в закладах освіти і культури масових вивільнень працюючих з ініціативи власника або уповноваженого ним органу (понад 3 відсотка чисельності працівників впродовж календарного року).

4.1.4. Сприяти студентам вищих навчальних закладів, що здобули професію (кваліфікацію) за освітньо - кваліфікаційним рівнем " молодший

спеціаліст ", " бакалавр ", "спеціаліст " та продовжують навчатися, реалізацію їхніх прав на стажування в установах і закладах освіти громади професією (спеціальністю), що здобувається у вільний від навчання час, також у доступі до інформації про можливість такого стажування.

Сприяти отриманню молодими спеціалістами, які заключили тристоронню угоду про працевлаштування в закладах освіти територіальної громади, в реалізації їхнього права на отримання підйомних після закінчення вищого навчального закладу.

4.2. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів освіти та культури і відповідним профспілковим органам:

4.2.1. Проводити спільні консультації з приводу виникнення обґрунтованої необхідності скорочення більше як 3 відсотків чисельності працівників.

4.2.2. Рішення про зміни в організації виробництва і праці, реорганізацію і перепрофілювання закладів, що призводять до скорочення чисельності або штату працівників, узгоджені з відповідними профспілковими органами, приймати не пізніше ніж за 3 місяці до намічених дій з економічним обґрунтуванням та заходами забезпечення зайнятості працівників, що вивільняються. Тримісячний період використовувати для вжиття заходів, спрямованих на зниження рівня скорочення чисельності працівників.

4.2.3. Забезпечити працевлаштування на вільні і новостворені робочі місця в закладах освіти та культури незайнятого населення, зареєстрованого у державній службі зайнятості, відповідно до кваліфікаційних вимог, надаючи при цьому перевагу професійно досвідченим працівникам та випускникам закладів освіти та культури.

4.2.4. Сприяти поширенню інформації щодо потреб ринку праці в галузі освіти та культури громади через засоби масової інформації.

4.2.5. Передбачати у колективних договорах закладів освіти та культури заходи щодо попередження безробіття, створення нових (додаткових) робочих місць.

4.2.6. Вжити заходів для недопущення запровадження такого режиму роботи працівників дошкільних навчальних закладів, який може призвести до встановлення місячної заробітної плати в розмірі менше посадового окладу (ставки заробітної плати).

4.2.7. З метою створення працівникам освіти та культури відповідних умов праці, які б максимально сприяли забезпеченню продуктивної зайнятості та зарахуванню періодів трудової діяльності до страхового стажу для призначення відповідного виду пенсії:

- при звільненні педагогічних працівників вивільнені години розподіляти у першу чергу між тими працівниками, які мають відповідні

освіту з предмета викладання та працюють з неповним тижневим навантаженням;

- залучати до викладацької роботи керівних, педагогічних та інших працівників закладів освіти, працівників інших підприємств, установ, організацій лише за умови забезпечення штатних педагогічних працівників навчальним навантаженням в обсязі не менше відповідної кількості годин на ставку;

- передавати години з окремих предметів у початкових класах, в т.ч. іноземної мови, фізичної культури, образотворчого мистецтва, музики, інформатики лише спеціалістам за наявності об'єктивних причин та обов'язкової письмової згоди учителів початкових класів, забезпечуючи при цьому оплату праці відповідно до положень п.74 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти;

- не допускати обмеження максимального обсягу навчального навантаження педпрацівників.

4.2.8. Застосовувати при оптимізації навчальних закладів та установ освіти і культури громади звільнення працівників за скороченням штатів або чисельності працюючих лише як крайній засіб, коли вичерпані всі можливості їх працевлаштування в інших навчальних закладах.

4.2.9. Сприяти збереженню обсягу навчального навантаження особам передпенсійного віку.

4.2.10. Не допускати звільнення працівників закладів освіти та культури при зміні власника, зокрема при створенні об'єднаних громад.

4.2.11. Не допускати припинення шляхом реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації закладів освіти та у зв'язку з цим звільнення педагогічних працівників чи скорочення штатів посеред навчального року.

5. Регулювання виробничих, трудових відносин.

Режим праці та відпочинку

5.1. Відділ освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради зобов'язується:

5.1.1. Сприяти удосконаленню правового механізму атестації працівників освіти та культури.

5.1.2. Сприяти розробці:

- типових штатних нормативів усіх типів установ і закладів освіти, культури;

- кваліфікаційних характеристик педагогічних, інших працівників освіти, культури як необхідної умови забезпечення об'єктивної атестації працівників та встановлення відповідних умов оплати праці.

5.1.3. Забезпечити контроль за розробкою в закладах освіти та культури правил внутрішнього трудового розпорядку.

5.1.4. Забезпечити дотримання на місцях :

- встановлених чинним законодавством норм тривалості робочого часу і відпочинку для працівників галузі освіти та культури;
- надання працівникам щорічних відпусток відповідної тривалості згідно з чинним законодавством.
- нормативних документів щодо порядку здачі в оренду приміщень обладнання.

5.1.5. Забезпечити контроль за:

- застосуванням у галузі освіти та культури надурочних робіт допускаючи їх лише у випадках і порядку, передбачених чинним законодавством;
- наданням працівникам галузі освіти та культури щорічних та інших видів відпусток відповідної тривалості згідно з чинним законодавством.

5.1.6. Забезпечити встановлення працівникам освіти та культури скороченої тривалості робочого часу відповідно до чинного законодавства.

5.2. Сторони угоди домовилися, що:

5.2.1. Періоди, впродовж яких у закладах освіти та культури не здійснюється освітній процес (освітня діяльність) чи трудовий процес у зв'язку із санітарно - епідеміологічними, кліматичними чи іншими, незалежними від працівників обставинами (простій), є робочим часом працівників освіти та культури і оплата праці в таких випадках проводиться в розмірі:

- педагогічним працівникам в межах кількості годин навчального навантаження, установленого при тарифікації;
- працівникам культури та обслуговуючому персоналу - відповідно до штатного розпису, але не менше тарифної ставки (посадового окладу). У зазначений час працівники залучаються до навчально - виховної, організаційно - методичної, організаційно - педагогічної робіт відповідно до наказу керівника закладу освіти, культури в порядку, передбаченому колективним договором та правилами внутрішнього трудового розпорядку, зокрема в умовах реального часу - через Інтернет.

Залучення учителів, які здійснюють індивідуальне навчання дітей за медичними показаннями, а також асистентів учителів до виконання іншої організаційно-педагогічної роботи у канікулярний період здійснюється в межах кількості годин навчального навантаження, установленого при тарифікації до початку канікул.

5.2.2. Тривалість робочого часу педагогічних працівників, залучених у період, що не збігається із щорічною оплачуваною відпусткою, на строк не більше одного місяця до роботи в оздоровчих таборах з денним перебуванням дітей, що діють в канікулярний період у тій же місцевості на базі загальної середньої освіти та інших закладів освіти, не може

перевищувати кількості годин, встановлених при тарифікації до початку такої роботи чи при укладенні трудового договору.

5.2.3. Залучення педагогічних працівників у канікулярний період, який не збігається з їх щорічною оплачуваною відпусткою, до роботи в оздоровчих таборах, розташованих в іншій місцевості, здійснюється лише за згодою працівників.

5.2.4. Ініціювати зміни до законодавства щодо встановлення:

- скороченої тривалості робочого часу практичних психологів закладів дошкільної освіти комбінованого типу та соціальних педагогів закладів освіти (груп, класів) для дітей з особливими освітніми потребами; для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку; з інклюзивними класами та групами;
- збільшення тривалості щорічної основної відпустки вихователям-методистам та іншим працівникам закладів дошкільної освіти комбінованого типу, з групами компенсуючого типу та з інклюзивними групами;

5.3. Відділ освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради рекомендує керівникам закладів та установ освіти, культури:

5.3.1. Створювати умови для використання педагогічними працівниками вільних від навчальних занять та виконання іншої педагогічної роботи за розкладом окремих днів тижня з метою підвищення кваліфікації, самоосвіти, підготовки до занять тощо за межами навчального закладу.

5.3.2. При складанні розкладів навчальних занять уникати нерациональних витрат часу педагогічних працівників, які здійснюють викладацьку роботу, забезпечувати безперервну послідовність проведення уроків, навчальних занять, не допускати тривалих перерв між заняттями (так званих "вікон").

5.3.3. Здійснювати звільнення педагогічних працівників у зв'язку із скороченням обсягу роботи тільки після закінчення навчального року.

5.3.4. Забезпечити призначення керівників комунальних закладів загальної середньої освіти за результатами конкурсного відбору строком на шість років (строком на два роки – для особи, яка призначається на посаду керівника закладу загальної середньої освіти вперше) на підставі рішення конкурсної комісії, до складу якої входять, зокрема представники засновника та відповідної профспілкової організації, згідно з Положенням про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти, затвердженого засновником або уповноваженим ним органом (посадовою особою) та п.4 ст. 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту».

Не допускати припинення безстрокового трудового договору з керівниками комунальних закладів освіти та культури, зокрема у зв'язку зі зміною засновника.

5.3.5. Обмежити укладення строкових договорів з працівниками за відсутності мотивації необхідності його випробовування.

Переукладати строкові договори з педагогічними працівниками державних і комунальних закладів загальної середньої освіти, які досягли пенсійного віку та яким виплачується пенсія за віком, на максимальний термін 3 роки.

5.3.6. Спрямовувати контрактну форму трудового договору на створення умов для виявлення ініціативності працівника, враховуючи його індивідуальні здібності, правову і соціальну захищеність. Вважати обов'язковим надання додаткових порівняно з чинним законодавством гарантій та компенсацій для працівників, з якими укладено контракти. Трудові договори, що були переукладені один чи декілька разів, за винятком випадків, передбачених частиною другою статті 23 Кодексу законів про працю України, вважати такими, що укладені на невизначений строк.

5.3.7. Забезпечити надання додаткових відпусток працівникам за ненормованим робочим днем тривалістю до 7 календарних днів згідно з переліками посад, робіт та професій, визначених колективними договорами на підставі Орієнтовного переліку посад працівників з ненормованим робочим днем (додаток № 1).

Встановлювати та надавати працівникам інші види оплачуваного відпусток (у разі особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини, смерті близьких родичів, для догляду за хворим членом сім'ї, батькам, дітям яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості, батькам, чиї діти йдуть до першого класу школи, ветеранам, донорам тощо), в тому числі головам виборних органів місцевого самоврядування, профспілки, які працюють на громадських засадах, на умовах колективних договорів.

Сприяти наданню можливості непедагогічним працівникам закладів освіти, які відповідно до чинного законодавства мають право на викладацьку роботу, виконувати її в межах основного робочого часу.

5.3.8. Розширювати переліки категорій працівників, яким за бажання може надаватися щорічна відпустка повної тривалості до закінчення 6-місячного терміну безперервної роботи в цій установі, організації на умовах колективного або трудового договорів. Оплату відпусток здійснювати в межах бюджетних асигнувань та інших додаткових джерел.

5.3.9. Забезпечити дотримання чинного законодавства щодо надання в повному обсязі гарантій і компенсацій працівникам закладів і установ освіти та культури, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання іншим професіям з відривом від виробництва.

5.3.10. Забезпечити матеріальне заохочення педагогічних працівників, учні яких стали переможцями обласних, всеукраїнських та міжнародних учнівських олімпіад, конкурсів, турнірів. Забезпечити матеріальне

заохочення працівників культури за успіхи їхніх колективів та окремих виконавців в різноманітних обласних та всеукраїнських конкурсах.

5.3.11. Забезпечити дотримання чинного законодавства щодо повідомлення працівників про введення нових і зміну чинних умов праці, зокрема педагогічних працівників щодо обсягу навчального (педагогічного) навантаження на наступний навчальний рік, не пізніше ніж за 2 місяці до їх запровадження.

5.3.12. Затверджувати кошториси, плани використання бюджетних коштів, штатний розпис, графіки відпусток, навчальне навантаження працівників освіти та культури за погодженням з профкомом чи профорганізатором закладу.

5.3.13. Погоджувати з профкомом чи профорганізатором:

- запровадження змін, перегляд умов праці;
- час початку і закінчення роботи, режим роботи змін, поділ робочого часу на частини, застосування підсумованого обліку робочого часу, графіки роботи, згідно з якими передбачати можливість створення умов для приймання працівниками їжі протягом робочого часу на тих роботах, де особливості виробництва не дозволяють встановити перерву;

- внесення змін та доповнень до статутів закладів освіти та культури з питань праці та соціально - економічних інтересів працівників.

5.3.14. Забезпечити організацію для вчителів, керівників установ і закладів освіти і культури та педагогічних працівників установ і закладів освіти, працівників культури короткотермінові курси, семінари, конференції з питань законодавства про освіту та культури, трудового законодавства.

5.3.15. Вжити додаткових заходів для забезпечення закладів і установ освіти та культури молодими спеціалістами.

5.3.16. Затверджувати посадові інструкції працівників закладів та установ освіти і культури їх керівниками за погодженням з профспілковими комітетами чи профорганізаторами.

5.3.17. Продовжувати до закінчення строку чинності строкового договору, укладеного на підставі Прикінцевих положень та статті 22 Закону України «Про повну загальну середню освіту» трудовий договір на новий термін, не менше ніж на 1 рік.

Продовжувати строковий трудовий договір на термін щорічної основної відпустки повної тривалості, наданої за заявою педагогічного працівника, відповідно до частини другої статті 3 Закону України «Про відпустки» з виплатою допомоги на оздоровлення та щорічної грошової винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання посадових обов'язків відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту».

5.4 Територіальний комітет профспілки працівників освіти та науки України вживатиме заходи щодо:

5.4.1. Забезпечення профспілкових організацій нормативними документами з питань трудового законодавства, проведення навчання з питань трудового законодавства про працю, застосування його норм у практичній роботі.

5.4.2. Організації громадського контролю за дотриманням трудового законодавства про працю в установах та закладах освіти і культури.

5.4.3. Забезпечення співпраці з органами управління освітою і культурою з метою попередження порушень норм законодавства.

5.4.4. Здійснення контролю за призначенням заступників керівників педагогічних та інших працівників закладу загальної середньої освіти на вакантні посади та звільнення їх з посад керівником цього закладу оголошенням конкурсу на вакантні посади відповідно до чинного законодавства.

5.4.5. Співпраці з органами управління освітою і культурою та органами управління територіальної громади з метою попередження порушень норм законодавства, недопущення необґрунтованого закриття закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти та культури та звільнення їх працівників.

5.4.6. Ініціювання розгляду відповідними органами державної виконавчої влади, місцевого самоврядування, випадків відмови роботодавцями усунути виявленні порушення трудового законодавства для вжиття необхідних заходів реагування або звернення до судових органів.

6. Нормування і оплата праці.

6.1 Відділ освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради зобов'язується:

6.1.1. Вживати заходів для дотримання в закладах освіти та культури трудового законодавства про оплату праці.

6.1.2. Сприяти забезпеченню реалізації положень Указу Президента України "Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні" від 30 вересня 2010 року № 926, що стосуються:

- поетапного підвищення розмірів оплати праці педагогічних працівників та приведення цих розмірів у відповідність до вимог ст. 57 Закону України "Про освіту";

- виплати не менше 20 - відсоткової надбавки з метою підвищення престижності педагогічної праці всім педагогічним працівникам.

6.1.3. Вживати заходів для встановлення:

- розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду на рівні не нижче мінімальної заробітної плати;

- посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі трьох мінімальних заробітних плат зі

збільшенням його за кожною наступною кваліфікаційною категорією не менше ніж на 10%;

- схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників Кабінетом Міністрів України з урахуванням норм частини другої статті 61 Закону України «Про освіту»;

- змін до законодавства щодо виключення з розміру мінімальної заробітної плати доплат за класне, керівництво, перевірку зошитів та інших доплат за виконання додаткової педагогічної роботи, надбавок за вислугу років та за престижність педагогічної праці та інших виплат тим працівникам, заробітна плата яких менша від розміру мінімальної заробітної плати.

6.1.4. Здійснювати перегляд і введення нових умов та оплати праці з обов'язковим погодженням з територіальним комітетом профспілки працівників освіти і науки України.

6.1.5. Вносити пропозиції для вирішення питання щодо:

- оплати праці вчителів за роботу в класах з кількістю учнів, що перевищують планову наповнюваність;

- підвищення розмірів посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників з числа осіб, які мають освітній рівень бакалавра;

6.1.6. Ініціювати внесення змін до Положення про дистанційне навчання щодо порядку виплати працівникам освіти компенсації за використання програмно-технічних засобів, засобів захисту інформації та інших засобів, порядок відшкодування інших витрат, пов'язаних з виконанням дистанційної роботи.

6.2 Сторони Угоди домовилися:

6.2.1. Вживати заходів для своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати працівникам закладів освіти та культури за період відпусток, а також поточної заробітної плати не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

6.2.2. Кваліфікувати несвоечасну чи не в повному обсязі виплату заробітної плати як грубе порушення законодавства про працю та цієї угоди і вживати спільних оперативних заходів відповідно до законодавства.

6.2.3. Проводити моніторинг та регулярно, не рідше одного разу на квартал, обмінюватися інформацією про стан дотримання законодавства і положень угоди у сфері оплати праці та здійснювати заходи за фактами виявлених порушень.

6.2.4. Вживати заходів для:

- удосконалення умов оплати праці працівників галузі освіти та культури, зокрема музичних керівників дошкільних навчальних закладів, працівників центрів, спеціалістів відділу освіти, бухгалтерії, інженерів з

охорони праці та інших працівників з метою підвищення рівня заробітної плати;

- забезпечення реформування умов оплати праці працівників галузі освіти з метою приведення їх до норм законодавства про освіту з урахуванням положень Рекомендацій про положення учителів, викладачів вищої школи розроблених ЮНЕСКО.

6.2.5. Опрацьовувати в межах визначених законодавством повноважень проекти законодавчих актів щодо оплати праці працівників освіти та культури, направляти відповідні пропозиції до Міністерства освіти та науки України, Міністерства соціальної політики України, ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України.

6.2.6. Вживати заходів для відновлення та збереження співвідношення в оплаті праці педагогічних та інших категорій працівників за роботу з ВДІ інфікованими дітьми.

6.2.7. Вживати заходів для забезпечення дотримання в галузі освіти та культури положень конвенцій МОП, ратифікованих Україною, зокрема основоположних конвенцій, а також конвенцій з питань оплати праці:

- Конвенції № 95 про охорону заробітної плати 1949 р. (рат. 30.06.1961),

- Конвенції № 100 про рівну оплату чоловіків і жінок за рівноцінну працю 1951 р. (рат. 30.06.1961),

- Конвенції № 111 про дискримінацію в галузі праці і занять 1958 р. (рат. 30.06.1961),

- Конвенції № 156 про рівне ставлення і рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками 1981 р. (рат. 22.10.1999)

6.2.8. Домагатися встановлення надбавки за престижність педагогічної праці у фіксованому розмірі 30% посадового окладу (ставки заробітної плати), шляхом внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування».

6.2.9. Вживати заходів для реалізації з 1 січня 2022 року постанови Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 р. № 822 «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів установ освіти і науки» та забезпечити її виконання у повному обсязі.

6.2.13. Домагатися виконання постанови Кабінету Міністрів України від 15.11.2019 р. №1028 «Про виплату допомоги вчителям закладів загальної середньої освіти».

Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установ освіти і культури:

6.3.1. При встановленні вчителям, викладачам навчального навантаження на новий навчальний рік зберігати, як правило, його обсяг, а також дотримуватися принципу наступності роботи, викладання предметів у класах.

6.3.2. Установлювати педагогічним працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною, навчальне навантаження під час тарифікації на відповідний навчальний рік у обсязі не менше ставки. На період їх відпустки години навчального навантаження тимчасово передавати іншим педагогічним працівникам. Після закінчення відпустки забезпечувати педагогічним працівникам навантаження, встановлене при тарифікації на початок навчального року.

6.3.3. Вживати заходів для забезпечення учителів, викладачів викладацькою роботою в обсязі не менше ставки заробітної плати. За відсутності такої можливості довантажувати їх до встановленої норми годин іншими видами навчально - виховної роботи.

6.3.4. З метою дотримання вимог Положення про навчальні кабінети загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 20 липня 2004 року № 601 та Положення про навчальні кабінети з природничо - математичних предметів загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 14 грудня 2012 року № 1423, при встановленні доплат за завідування навчальними кабінетами:

- не обмежувати типи та кількість навчальних кабінетів загальноосвітніх навчальних закладів, за завідування якими встановлюється додаткова оплата;

- забезпечити оплату за завідування одним працівником кількома навчальними кабінетами з безумовним дотриманням норм постанови Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності» та пункту 41 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, якими не встановлено будь-яких обмежень та застережень щодо їх відповідного оснащення чи атестації з обов'язковим погодженням з профспілковим комітетом розміру доплати конкретному педагогічному працівникові.

6.3.5. Здійснювати відповідні доплати керівним працівникам навчальних закладів, які виконують на підставі норм чинного законодавства викладацьку роботу, за умови покладення на них у випадках виробничої необхідності обов'язків із завідування відповідними навчальними кабінетами чи класних керівників.

6.3.6. Встановлювати розміри доплат за суміщення професій, посад, розширення зони обслуговування, за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників без звільнення від своєї основної роботи, надбавок за

високі досягнення у праці, складність, напруженість, за виконання особливо важливої роботи на підставі колективних договорів з використанням на мету усієї економії фонду заробітної плати.

6.3.7. Здійснювати додаткову оплату:

- за роботу в нічний час (з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час, у розмірі 40% посадового окладу (ставки заробітної плати);
- за використання в роботі дезінфікуючих засобів, а також працівників, які зайняті прибиранням туалетів, у розмірі 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

6.3.8. Передбачити оплату праці відповідно до ст. 106 КЗпП України за надурочну роботу в подвійному розмірі:

- працівникам дошкільних навчальних закладів за роботу понад встановлену норму з причини невиходу на роботу змінника або у випадку коли батьки несвоєчасно забирають дітей з дошкільного закладу і робота виконується за межами робочого часу, встановленого графіками роботи;
- працівникам дитячих оздоровчих таборів, які виконують з ініціативи роботодавця роботу за межами робочого часу, встановленого графіками роботи.

6.3.9. Здійснювати оплату праці в галузі освіти та культури за роботу надурочний час, у святкові, неробочі та вихідні дні у подвійному розмірі, а на бажання працівника, надавати йому інший день відпочинку.

6.3.10. Зберігати за працівниками, які брали участь у страйку через невиконання норм законодавства, колективних договорів та угод з роботодавця, заробітну плату в повному розмірі на підставі положень колективних договорів і угод.

6.3.11. Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати в робочі дні строки, встановлені колективним договором з дотриманням положень ст. 2 Закону України " Про оплату праці ". Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначати в колективних договорах за погодженням профкомами (профорганізаторами), але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

6.3.12. У разі, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітну плату виплачувати напередодні. Проводити виплату заробітної плати за грудень до кінця фінансового року.

6.3.13. Здійснювати виплату заробітної плати через установи банків відповідно до чинного законодавства лише на підставі особистих заяв працівників.

6.3.14. Забезпечувати компенсацію втрати частини заробітної плати через порушення термінів її виплати згідно з чинним законодавством.

6.3.15. Своєчасно здійснювати індексацію грошових доходів працівників відповідно до чинного законодавства у зв'язку із зростанням цін і тарифів на споживчі товари та послуги. Забезпечити виплату доплат, надбавок, премій працівникам у розмірах, визначених відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 р. "Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно - правових актів". Не допускати зменшення або скасування стимулюючих виплат, надбавок і доплат, які встановлені у граничних розмірах.

6.3.16. Передбачити в кошторисах видатки на преміювання, надання матеріальної допомоги працівникам установ і закладів освіти та культури, стимулювання творчої праці і педагогічного новаторства керівних і педагогічних працівників у розмірі не менше 2 відсотків планового фонду заробітної плати і погоджувати їх розподіл з виборними профспілковими органами.

Економію по фонду оплати праці, яка склалась протягом року, направляти за погодженням з виборними профспілковими органами на преміювання працівників, надання матеріальної допомоги та встановлення їм доплат і надбавок у відповідності до п.п.3,4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р., № 1298 зі змінами.

6.3.17. Забезпечити матеріальне стимулювання працівників, нагороджених нагрудними знаками "Відмінник освіти України" ("Відмінник освіти України"), "Василь Сухомлинський", "За наукові та освітні досягнення", а також переможців конкурсів "Учитель року", "Класний керівник року", "Вихователь року".

6.3.18. Забезпечувати оплату праці працівників закладів та установ освіти та культури за заміну будь - яких категорій тимчасово відсутніх працівників у повному розмірі за їхньою кваліфікацією.

6.3.19. Забезпечити встановлення надбавок педагогічним працівникам відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 р. № 373 "Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно - технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I - II рівнів акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування" в максимальному розмірі, з оплатою за тарифікацією.

6.3.20. Здійснювати оплату праці вчителів, які викладають декілька предметів інваріативної складової навчального плану, зокрема й у іншому загальноосвітньому навчальному закладі, та пройшли курси підвищення кваліфікації з цих предметів, виходячи з присвоєної кваліфікаційної категорії з основного предмета (за фахом).

6.3.21. Забезпечити підвищення кваліфікації учителів початкових класів з іноземної мови, інформатики, основ здоров'я, які не є фахівцями з цих предметів.

6.3.22. Встановлювати педагогічним та іншим працівникам, які працюють в інклюзивних класах (групах) та з ВІЛ – інфікованими дітьми, підвищені розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до пунктів 28, 29 та 31 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 р. № 102, а також надбавку за складність в роботі у розмірі до 5 відсотків посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298.

Забезпечення доплати за роботу в інклюзивних класах (групах) у максимальному розмірі 20% відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.02.2018 № 72 «Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 р. № 1096».

6.3.23. Виплачувати при припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) - у розмірі передбаченому колективним договором, але не менше чотиримісячної середнього заробітку.

6.3.24. Забезпечувати встановлення надбавок, доплат та премій з метою диференціації заробітної плати тим працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати з урахування складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації, результатів.

6.3.25. Забезпечити встановлення надбавок працівникам бібліотек відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» у максимальному розмірі.

6.3.26. Забезпечити встановлення доплати працівникам, які мають наукові ступені та вчені звання, в максимальному розмірі.

6.3.27. Забезпечити встановлення доплати вчителям за керівництво філією закладу загальної середньої освіти з чисельністю учнів менше 20 осіб в розмірі 25% ставки заробітної плати, як це передбачено для початкових шкіл.

6.3.28. Забезпечувати педагогічному працівникові за виконання обов'язків педагога-наставника щомісячно доплату у фіксованому розмірі 20% посадового окладу (ставки заробітної плати) на весь період наставництва.

6.3.29. Передбачати додаткову оплату за роботу у вечірній час (з 18-години до 22 години) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час, у розмірі 20% посадового окладу.

6.3.30. Передбачати відповідні зобов'язання з оплати праці в колективних договорах.

6.4. Територіальний комітет профспілки працівників освіти і науки України зобов'язується:

6.4.1. Здійснювати громадський контроль за дотриманням в установах та організаціях галузі освіти та культури законодавства про працю, зокрема за виконанням договірних гарантій з оплати праці та термінів її виплати.

6.4.2. Забезпечувати взаємодію з органами виконавчої влади, органами державного нагляду для вирішення питань, пов'язаних із реалізацією права працівників на своєчасну і в повному обсязі оплату праці.

6.4.3. Надавати консультації та правову допомогу працівникам - членам профспілки щодо захисту їх прав з питань оплати праці та представляти їх інтереси у комісіях з питань трудових спорів та судах.

6.4.4. Забезпечити систематичний аналіз і оцінку стану реалізації законодавства з питань оплати праці, підготовку пропозицій щодо удосконалення цієї роботи.

6.4.5. Інформувати відділ освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради про випадки порушення законодавства в окремих установах, організаціях для вжиття необхідних заходів.

6.4.6. Інформувати територіальну державну інспекцію праці у Дніпропетровській області стосовно фактів порушень термінів виплати заробітної плати та відповідних зобов'язань за колективними договорами, угодою.

6.4.7. Здійснювати роз'яснювальну роботу щодо практики звернення працівників освіти та культури до судів про примусове стягнення заборгованої заробітної плати та сум відшкодування шкоди від нещасних випадків і професійних захворювань в організаціях, установах галузі освіти та культури.

6.4.8. Координувати діяльність профспілкових організацій громади щодо здійснення контролю за проведенням індексації грошових доходів працівників, у зв'язку із змінами цін на споживчі товари та послуги, компенсації втрат частини заробітної плати, пов'язаних із порушенням термінів її виплати.

7. Охорона праці та здоров'я.

7.1. Відділ освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради зобов'язується:

7.1.1. Забезпечити виконання керівниками закладів освіти та культури вимог щодо організації роботи з охорони праці відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 № 1669 «Про затвердження Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти» та виконання вимог, передбачених Законом України «Про охорону праці».

7.1.2. Щорічно заслуховувати на засіданні колегії відділу освіти за участю представників профспілки питання створення належних умов, безпеки праці і навчання та вжиття заходів щодо попередження травматизму і професійної захворюваності.

7.1.3. Проводити один раз на три роки навчання і перевірку знань безпеки життєдіяльності (охорона праці, радіаційна безпека тощо посадових осіб, спеціалістів з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, працівників галузі відповідно до Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах установ, організаціях, підприємствах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України та Міністерства культури.

7.1.4. Забезпечувати надання коштів на проведення профілактичних заходів з охорони праці в кошторисах установ і закладів освіти та культури громади в обсязі не менше 0,2 відсотка від фонду оплати праці відповідно до положень ст. 19 Закону України " Про охорону праці ".

7.1.5. Забезпечити контроль за станом пожежної безпеки в закладах освіти та культури.

7.1.6. Забезпечити заклади освіти та культури нормативно - правовими актами з охорони праці.

7.1.7. Забезпечити контроль за своєчасним проведенням безоплатних первинних та періодичних медичних оглядів працівників закладів, установ освіти та культури з необхідними лабораторними дослідженнями згідно зі ст. 17 Закону України «Про охорону праці» та постановою Кабінету Міністрів України від 23.05.2001 № 559 «Про затвердження переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам, порядку проведення цих оглядів та видачі особистих медичних книжок».

7.1.8. Вжити заходів для забезпечення безоплатно періодичних медичних оглядів працівників закладів, установ освіти і культури включенням витрат на їх проведення до бюджету відділу освіти, культури молоді та спорту Саксаганської сільської ради.

7.2. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів освіти і культури, виборним профспілковим органам:

7.2.1. Враховувати під час розробки та укладання колективних договорів спільні рекомендації державних органів влади, обкому профспілки працівників освіти і науки України щодо змісту розділу " Охорона праці ".

7.2.2. Забезпечити фінансування атестації робочих місць в несприятливими умовами праці відповідно до чинного законодавства та розробити за її результатами заходи щодо покращання умов праці включивши їх в колективні договори.

7.2.3. Включати в колективні договори закладів освіти та культури зобов'язання щодо:

- забезпечення працюючих в шкідливих умовах відповідними пільгами і компенсаціями (лікувально - профілактичне харчування, тощо);
- видачі спецодягу, інших засобів індивідуального захисту, та знешкоджувальних засобів з дотриманням Норм безоплатної видачі

спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості, затверджених наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду, а також миючих та дезінфікуючих засобів, зокрема відповідно до постанови Головного державного санітарного лікаря України «Про затвердження протиепідемічних заходів у закладах освіти на період карантину у зв'язку поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 22 серпня 2020 року № 50 та інших постанов;

- здійснення доплат працівникам за роботу у шкідливих і важких умовах праці (додаток № 2);

- надання щорічних додаткових відпусток за роботу у шкідливих і важких умовах праці (додаток № 3);

- надання щорічних додаткових відпусток за особливий характер праці (додаток № 4).

7.2.4. Передбачати в кошторисах навчальних закладів та закладах культури необхідні видатки в обсязі не менше 0,2% від фонду оплати праці для фінансування профілактичних заходів з охорони праці відповідно до ст.19 Закону України " Про охорону праці ", в тому числі для проведення атестації робочих місць за умовами праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 року № 442.

7.2.5. Передбачати в штатних розписах навчальних закладів та установ освіти з кількістю працюючих 50 і більше осіб посаду спеціаліста служби охорони праці відповідно до норм ст. 15 Закону України " Про охорону праці " та рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 11 лютого 2010 року.

7.2.6. Розробити і забезпечити виконання заходів щодо подальшої безпечної експлуатації виробничих будівель і споруд, машин, механізмів, устаткування, транспортних засобів, інших засобів виробництва, які не відповідають вимогам нормативних актів про охорону праці.

7.2.7. Вивести із експлуатації аварійні приміщення будівель та домогтися виведення котелень з підвальних приміщень.

7.2.8. Забезпечити контроль за виконанням вимог щодо створення здорових, безпечних умов праці і навчання для учасників навчально - виховного процесу відповідно до Кодексу цивільного захисту України, Законів України " Про охорону праці ", " Про пожежну безпеку ", " Про дорожній рух ", " Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення ".

7.2.9. Забезпечувати безперешкодний доступ представників профспілки з питань охорони праці до навчальних закладів, установ галузі освіти і культури відповідно до вимог ст. 41 Закону України " Про охорону праці ", ст. 259 Кодексу законів про працю України, ст. 21, 38 (пункт 12) Закону України " Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності ".

7.2.10. Розробити заходи, спрямовані на оснащення навчальних закладів державної і комунальної форм власності та культури автономними міні - котельнями, впровадження енергозберігаючих технологій забезпечення функціонування систем водо -, енерго -, теплопостачання і інженерних мереж.

7.2.11. Організовувати розслідування та облік нещасних випадків пов'язаних з освітнім процесом та трудовою діяльністю в установах і закладах освіти і культури, проводити аналіз їх причин та вживати заходів щодо їх попередження.

7.3. Сторони Угоди:

7.3.1. Сприятимуть виділенню коштів з бюджетів усіх рівнів обсязі не менше як 0,2 відсотка від фонду оплати праці відповідно до ст. 1 Закону України " Про охорону праці ".

7.3.2. Забезпечать контроль:

- за виконанням заходів щодо створення здорових, безпечних умов праці і навчання для учасників навчально - виховного процесу, під час діяльності закладів культури відповідно до Закону України " Про охорону праці ", інших нормативно - правових актів з охорони праці;

- за реалізацією заходів з охорони праці, передбачених колективними договорами, угодою в закладах освіти та культури, за безпечною експлуатацією будівель і споруд установ і закладів освіти та культури, якістю проведення технічної інвентаризації, планового попереджувального ремонту;

- за додержанням передбачених нормативними актами з питань охорони праці вимог щодо поліпшення умов, безпеки праці та навчання, створення належного виробничого побуту, виконання заходів соціального захисту працюючих та здобувачів освіти, відповідно до положень колективних договорів, угод.

7.3.3. Забезпечать ефективний громадський контроль за додержанням передбачених нормативними актами з питань охорони праці вимог поліпшення умов, безпеки праці та навчання, створення належного виробничого побуту, виконання заходів соціального захисту працівників відповідно до положень колективних договорів, угоди.

7.3.4. Організують навчання профспілкового активу, представників профспілки з питань охорони праці щодо поліпшення рівня громадського контролю за виконанням керівниками установ і закладів освіти та культури вимог законодавства та нормативно - правових актів з охорони праці.

7.3.5. Забезпечать участь представників профспілки з питань охорони праці у роботі комісій з розслідування причин нещасних випадків, опрацюванні заходів щодо їх попередження та вирішенні питань, пов'язаних з профілактикою ушкодження здоров'я учасників навчально - виховного процесу.

7.3.6. Сприятимуть здійсненню відповідних заходів під час щорічного проведення Всесвітнього дня охорони праці.

7.3.7. Вживатимуть заходів для організації та забезпечення оздоровлення дітей працівників освіти та культури громади.

8. Соціальні гарантії, пільги, компенсації

8.1. Відділ освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради зобов'язується:

8.1.1. Домагатися безумовного забезпечення працівникам освіти та культури, а також особам, які навчаються, гарантій, передбачених чинним законодавством.

8.1.2. Вживати заходів для безумовного надання відповідно до чинного законодавства:

- випускникам вищих навчальних закладів, які здобули освіту за напрямами і спеціальностями педагогічного профілю та уклали на строк не менш ніж на три роки договір про роботу в загальноосвітніх навчальних закладах, одноразової грошової допомоги в п'ятикратному розмірі мінімальної заробітної плати;

- молодим фахівцям, які одержали направлення на роботу після закінчення навчального закладу, відпустки тривалістю 30 календарних днів з виплатою при цьому допомоги у розмірі мінімальної академічної або соціальної стипендії, але не нижче розміру стипендії, яку вони отримували в останній місяць навчання у вищому навчальному закладі (крім додаткової соціальної стипендії, що виплачується особам, які постраждали від Чорнобильської катастрофи), за рахунок замовника.

8.1.3. Вживати заходів для вирішення в установленому порядку питання щодо:

- встановлення доплати протягом трьох років за першим місцем роботи педагогічним працівникам дошкільних, загальноосвітніх навчальних закладів, розташованих у сільській місцевості і які уклали на строк не менш як 3 роки договір про роботу;

- поширення постанови Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2006 р. № 1361 "Про надання одноразової адресної грошової допомоги деяким категоріям випускників вищих навчальних закладів" на випускників педагогічних вищих навчальних закладів, які уклали договір про роботу в дошкільних, позашкільних та інших типах навчальних закладів.

8.1.4. Вжити заходів для забезпечення додаткового матеріального заохочення молодих спеціалістів з числа працівників освіти та культури, які одержали після закінчення вищих навчальних закладів диплом з відзнакою.

8.1.5. Вживати заходів для забезпечення молодих спеціалістів методичною літературою та посібниками.

8.1.6. Сприяти вирішенню питань щодо регулярного безоплатного підвезення у сільській місцевості до місця роботи і додому педагогічних працівників.

8.2. Сторони Угоди домовилися:

8.2.1. Вживати заходів для збереження в наступних роках передбачених ст. 57 Закону України " Про освіту " гарантій щодо оплати праці та забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості і селищного типу та членів їх сімей безоплатним житлом з опаленням, освітленням та недопущення їх звуження при прийнятті нової редакції закону.

8.2.2. Вживати заходів для запровадження нових підходів щодо визначення розміру пенсій педагогічним працівникам на рівні 80 - 90 відсотків заробітної плати та забезпечення призначення пенсій за вислугу років.

8.2.3. Спрямовувати роботу на забезпечення дотримання чинного законодавства:

- у сфері трудових відносин;
- при забезпеченні соціальних гарантій і пільг для працівників освіти та культури, членів їх сімей, а також пенсіонерів, які працювали раніше в галузі освіти та культури;
- молодим спеціалістам у разі переїзду їх у іншу місцевість після закінчення навчального закладу.

8.2.4. Здійснювати перепрофілювання, закриття, ліквідацію, також зміну форм власності об'єктів соціально - культурної сфери лише за згодою відповідної профспівкової організації.

8.2.5. Сприяти вирішенню питань щодо відновлення виділення регіональними відділеннями Фонду соціального страхування України пільгових путівок освітянам та працівникам культури на лікування.

8.2.6. Вживати спільних заходів для впровадження недержавного пенсійного забезпечення та обов'язкового професійного страхування працівників освіти та культури.

8.2.7. Вживати заходів для відновлення та недопущення звуження прав педагогічних працівників на пенсію за вислугу років, осучаснення раніше призначених пенсій.

8.2.8. Розробити спільні заходи щодо забезпечення реалізації законних прав та інтересів працівників освіти та культури у сфері духовно - культурно - освітнього та фізичного розвитку, підтримки провідних творчих колективів та аматорських спортивних команд, організації відпочинку та дозвілля.

8.2.9. Організовувати проведення спартакіад, змагань, турнірів, зльотів, фестивалів та конкурсів, інших культурно - масових та спортивних заходів серед працівників освіти та культури.

8.2.10. Сприяти залученню трудових колективів працівників освіти і культури до участі у місцевих, міжрегіональних, всеукраїнських оглядах, конкурсах, фестивалях художньої самодіяльності.

8.2.11. Домагатися фінансового забезпечення реалізації статті 44 Закону України " Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності " в частині відрахування навчальними закладами, установами освіти та культури профспілковим організаціям коштів в розмірі не менше 0,3% від фонду оплати праці на проведення в трудових колективах культурно - масової, спортивної та оздоровчої роботи, раціонального їх використання.

8.2.12. Забезпечити виділення коштів для реалізації програм оздоровлення і відпочинку працівників освіти та культури, а також їх дітей в літній та канікулярний періоди.

8.3. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установ освіти і культури:

8.3.1. Забезпечити надання відповідно до ст. 57 та 61 Закону України " Про освіту ":

- педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків та допомоги на оздоровлення при наданні щорічних відпусток педагогічним працівникам у розмірі одного посадового окладу. Виплачувати винагороду за сумлінну працю при звільненні педагогічних працівників серед навчального року з урахуванням часу фактичної роботи;

- педагогічним працівникам та працівникам культури надбавок за вислугу років;

- іншим працівникам установ і закладів освіти та культури громади допомоги на оздоровлення при наданні щорічних відпусток у розмірі до одного посадового окладу за рахунок економії фонду оплати праці та власних надходжень.

8.3.2. Забезпечити надання всім категоріям працівників, включаючи педагогічних та працівників культури, матеріальної допомоги, зокрема на оздоровлення, в сумі до одного посадового окладу на рік (матеріальна допомога на поховання зазначеним вище розміром не обмежується), виплату премій відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 1298 від 30 серпня 2002 року.

8.3.3. Забезпечити:

- оплату простою працівникам, в тому числі молодшому обслуговуючому персоналу, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу);

- оплату праці вчителів, вихователів, включаючи вихователів груп продовженого дня, вихователів дошкільних навчальних закладів, музичних

керівників, викладачів, інших педагогічних працівників та спеціалістів установ культури у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови, карантин, тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства.

- збереження заробітної плати при дистанційній формі підвищення кваліфікації вчителів, зокрема без відриву від освітнього процесу, та в період оголошеного карантину і здійснення освітнього процесу дистанційному режимі, оплати праці за фактично виконаний ними обов'язковий навчальний навантаження.

8.3.4. Надавати працівникам матеріальну допомогу у вирішенні соціально - побутових питань за рахунок власних коштів відповідно до п. 5 ст. 57 Закону України " Про освіту ".

8.3.5. Надавати в межах чинного законодавства при виході на пенсію допомогу:

- у розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) за рахунок власних коштів установи на умовах колективних договорів.

8.3.6. Сприяти наданню педагогічним працівникам пільг з оплати за навчання їхніх дітей у дошкільних, вищих навчальних закладах.

8.3.7. Вживати заходів, спрямованих на:

- виконання регіональних програм забезпечення житлом педагогічних працівників;

- безумовне дотримання чинного законодавства щодо забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості, селищ міського типу, а також пенсіонерів з їх числа безоплатним житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм;

- забезпечення у сільській місцевості регулярного безкоштовного підвезення педагогічних працівників до місця роботи і додому.

8.3.8. Забезпечувати компенсацію працівникам вартості бланків особистих медичних книжок та витратних матеріалів для проведення лабораторних досліджень на умовах колективних договорів.

8.3.9. При укладенні колективних договорів передбачати надання щодо соціального захисту ветеранів праці.

8.3.10. Відраховувати профспілковим організаціям відповідно до ст. 250 Кодексу законів про працю України та ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективними договорами та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці.

8.3.11. Встановити доплати медичним працівникам закладів установ освіти в розмірі 50% мінімальної заробітної плати, як таких, що

забезпечують життєдіяльність населення, як це передбачено постановою Кабінету Міністрів України від 19 червня 2020 р. № 610 року «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я» для фахівців, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим Міністерством охорони здоров'я.

8.4. Територіальний комітет профспілки працівників освіти і науки України зобов'язується:

8.4.1. Вжити заходів для активізації діяльності первинних профспілкових організацій з метою безумовного забезпечення соціальних гарантій, пільг та компенсацій, передбачених Угодою.

8.4.2. Забезпечити організацію роз'яснювальної роботи в первинних профспілкових організаціях щодо трудових прав, пенсійного забезпечення працівників галузі, соціального страхування, надавати членам профспілки відповідну безкоштовну правову допомогу.

9. Розвиток соціального партнерства

9.1. З метою подальшого розвитку соціального партнерства в галузі освіти та культури сторони Угоди домовились про наступне:

9.1.1. Сприяти підготовці і прийняттю законів та інших нормативно - правових актів, що регулюють соціально - трудові відносини в галузі освіти та культури. При розгляді та поданні до Кабінету Міністрів України, інших центральних органів виконавчої влади проектів нормативно - правових актів, які стосуються трудових відносин або соціального захисту працівників галузі, враховувати позицію іншої сторони.

9.1.2. В межах повноважень вносити пропозиції суб'єктам права законодавчої ініціативи, відповідним органам державної влади, ЦК профспілки працівників освіти і науки України, Федерації профспілок України до проектів законів, діючих законодавчих та нормативно - правових актів, які стосуються соціально - трудової сфери.

9.1.3. Сприяти:

- укладенню колективних договорів в усіх закладах освіти та культури, на які поширюється дія Угоди;
- впровадженню та поширенню практики проведення попередньої експертизи проектів колективних договорів щодо їх відповідності нормам законодавства, Генеральної, Галузевої угод.

9.1.4. Представники управління освіти, органів управління освітою, керівники закладів освіти та культури на запрошення профспілкових органів братимуть участь в заходах профспілки, які спрямовані на захист трудових, соціально - економічних прав працівників. Представники профспілки запрошуються на засідання відповідних органів управління освітою та культурою.

9.2. Відділ освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради, керівники закладів освіти і культури:

9.2.1. Забезпечать відповідне погодження з територіальним комітетом профспілки, відповідними виборними профспілковими органами на місці нормативних актів, які стосуються прав та інтересів працівників у сфері трудових, соціально - економічних відносин.

9.2.2. Надаватимуть виборним профспілковим органам інформацію щодо соціально - економічного розвитку галузі освіти та культури, стану фінансування закладів, підпорядкованих відділу освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради результатів їх діяльності, заборгованості із виплати заробітної плати, реалізації трудових і соціально - економічних прав та інтересів працівників.

9.2.3. Сприятимуть профспілковим організаціям у забезпеченні навчання учасників колективних переговорів на всіх рівнях, проведенні цієї метою семінарів, конференцій спеціальних навчальних курсів фінансуванні відповідних заходів.

9.2.4. Відділ освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради, територіальний комітет профспілки спрямовуватимуть діяльність органів управління освітою та культурою, керівників закладів освіти та культури, виборних профспілкових органів на виконання зобов'язань за цією Угодою.

10. Сприяння роботі профспілки з питань соціально - економічного захисту працівників освіти та культури, підвищення ефективності їх діяльності.

10.1 Відділ освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради зобов'язується:

10.1.1. Забезпечувати в закладах освіти та культури права та гарантії діяльності профспілки, її організаційних ланок, відповідно до Конституції України, Закону України " Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності ", актів Президента України та Кабінету Міністрів України ратифікованих Україною конвенцій Міжнародної організації праці.

10.1.2. Не допускати втручання керівників установ, закладів освіти та культури у статутну діяльність організаційних ланок профспілки працівників освіти і науки України, передбачену чинним законодавством.

10.1.3. Рекомендувати відділу освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради, керівникам установ і закладів освіти та культури громади:

- активізувати співпрацю з профспілковими організаціями з питань забезпечення належного статусу працівників, підвищення рівня соціально - економічного захисту працівників освіти та культури;
- вводити до складу тарифікаційних та атестаційних комісій, робочих та дорадчих органів представників профспілки;

- утримуватись від будь - яких дій, що можуть бути розцінені як втручання у статутну діяльність профспілки;
- створювати умови для безперешкодного доступу уповноважених профспілкових представників до закладів освіти та культури, органів виконавчої влади, до компетенції яких відносяться питання прийняття рішень з порушених питань у сфері соціально - трудових відносин;
- не допускати звільнення представників профспілкових органів без згоди Сторін.

10.1.4. Забезпечувати в закладах освіти та культури безготівковий порядок сплати членських профспілкових внесків згідно з особистими заявами членів профспілки з подальшим їх перерахуванням на рахунок ТК профспілки не пізніше трьох банківських днів після виплати заробітної плати працівникам

10.1.5. Сприяти навчанню профспілкових кадрів та активу, підвищенню їх кваліфікації.

10.1.6. Відповідно до ст. 42 Закону України " Про профспілки, їх права та гарантії діяльності " сприяти наданню у безоплатне користування профспілкових організацій приміщень з усім необхідним обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною, зв'язком (в т.ч. електронна пошта, Internet) для взаємного обміну інформацією.

10.2. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установ освіти і культури:

10.2.1 Забезпечувати вільний вхід до закладів та установ освіти і культури громади представників профспілки працівників освіти і науки України, їх доступ до робочих місць, місць зібрання членів профспілки, можливість зустрічі та спілкування з працівниками.

10.2.2. Поширювати пільги і винагороди, що застосовуються в закладі, на штатних профспілкових працівників згідно з колективними договорами.

10.2.3. Встановлювати головам профспілкових організацій, які здійснюють свої повноваження на громадських засадах, щорічну винагороду в розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) за активну і сумлінну працю із захисту прав та інтересів працівників.

10.2.4. Долучати представників профспілкових організацій до роботи в дорадчих та робочих органах.

10.2.5. Надати членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, на умовах, передбачених колективним договором чи угодою, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менше ніж 3 години на тиждень.

10.2.6. Надавати працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів, додаткову відпустку тривалістю до 6 календарних днів із збереженням середньої заробітної плати за рахунок роботодавця на час профспілкового навчання.

10.3. Територіальний комітет профспілки працівників освіти науки України зобов'язується:

10.3.1. Сприяти розробці концепції формування позитивного іміджу профспілки працівників освіти і науки України.

10.3.2. Посилити роз'яснювальну роботу щодо діяльності профспілки працівників освіти і науки України, її виборних органів щодо захисту членів профспілки шляхом підвищення ролі профспілкових зборів, активізації роботи постійних комісій профкомів, інформування членів профспілки.

10.3.3. Своєчасно доводити до відома профспілкових організацій зміст нормативних документів, що стосуються соціально - економічних інтересів працівників освіти та культури.

10.3.4. Спрямовувати роботу профспілкових організацій на організацію контролю за своєчасним введенням в дію нормативних документів з питань трудових відносин, умов, нормування праці, розподілу навчального навантаження, за додержанням в закладах та установах освіти та культури трудового законодавства.

10.3.5. Проводити роз'яснювальну роботу щодо трудових прав та гарантій працівників, а також методів і форм їх захисту через засоби масової інформації, безпосередньо в трудових колективах.

10.3.6. Посилити особисту відповідальність керівників виборних профспілкових органів стосовно питань захисту порушених законних прав та інтересів членів профспілки.

10.3.7. Сприяти реалізації права профспілкових органів передбаченого ст. 45 КЗпП України, щодо висунення вимоги власникам або уповноваженим ними органам про розірвання трудового договору (контракту) з керівником установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, колективні договори та угоду.

10.3.8. Активізувати роботу, спрямовану на ініціювання виборними профспілковими органами переговорів щодо укладення колективних договорів.

10.3.9. Організувати надання допомоги виборним органам профспілки у проведенні колдоговірної кампанії з метою забезпечення:

- відповідності законодавству норм колективних договорів, зокрема питань оплати праці, режиму роботи, охорони праці, надання відпусток, житлово - побутового забезпечення, оздоровлення, відпочинку тощо;
- відповідальності сторін за невиконання умов колективних договорів
- вирішення через колективні договори питань, не врегульованих чинним законодавством.

10.3.10. Узагальнити та поширити практику роботи виборних органів профспілки щодо притягнення до відповідальності посадових осіб, винних у порушенні законодавства про працю.

10.3.11. Налагодити співпрацю виборних органів профспілки з територіальною державною інспекцією праці у Дніпропетровській області з метою забезпечення контролю за додержанням чинного трудового законодавства.

10.3.12. Сприяти поширенню практики представлення виборними органами профспілки інтересів членів профспілки при розгляді їх трудових спорів у комісіях по трудових спорах, судах.

10.3.13. Інформувати відділ освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради про факти порушення гарантій та прав діяльності профспілки в закладах освіти та культури з метою вжиття відповідних заходів.

10.3.14. Забезпечити попереднє інформування відділу освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради перед направленням звернення до правоохоронних органів з приводу порушення гарантій та прав діяльності профспілки.

11. Контроль за виконанням Угоди та відповідальність сторін.

11.1. Контроль за виконанням Угоди здійснюється спільною комісією Сторін (додаток № 5).

11.2. Сторони забезпечують контроль за виконанням цієї Угоди, колективних договорів. Не рідше одного разу на рік аналізують і узагальнюють хід виконання Угоди, у разі невиконання окремих положень здійснюють додаткові заходи щодо їх реалізації.

11.3. Угода підписана у трьох примірниках, які зберігаються у кожній із Сторін і мають однакову юридичну силу.

Начальник відділу освіти,
культури, молоді та спорту
Саксаганської сільської ради

Голова ТК профспілки працівників
освіти і науки України



Анжела СТОРЧАК



Зоя СІЧОВА

Додаток № 1

до Угоди між відділом освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради та П'ятихатським територіальним комітетом профспілки працівників освіти і науки України на 2021 - 2025 роки

ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК

посад працівників з **ненормованим робочим днем** системи Міністерства освіти і науки України та Міністерства культури, яким може надаватися додаткова відпустка до 7 календарних днів.

Керівники установ і організацій (відділів, груп, господарств), заступники.

Керівники структурних підрозділів установ і організацій та заступники, керівник штабу цивільної оборони.

Головні спеціалісти (механіки, економісти) та їх заступники.

Провідні спеціалісти (економісти, практичні психологи, соціологи, бухгалтери та інші).

Спеціалісти: механіки, економісти, юрисконсульти, практичні психологи, соціологи, бухгалтери, лаборанти, оператори комп'ютерного набору, бібліотекарі, помічники вихователів, кухарі та інші.

Техніки всіх спеціальностей.

Завідувачі: господарства.

Секретарі, секретарі - друкарки, інспектори, касири, комірники (з відсутністю завідувачів складами), друкарки.

Лікарі, середній та молодший медичний персонал установ і закладів освіти.

Водії.



Додаток № 2

до Угоди між відділом освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради та П'ятихатським територіальним комітетом профспілки працівників освіти і науки України на 2021 - 2025 роки

ПЕРЕЛІК

робіт з важкими і шкідливими умовами праці, при виконанні яких здійснюється підвищена оплата

1. Види робіт з важкими і шкідливими умовами праці, на яких встановлюються доплати в розмірі до 12 відсотків.

1.150. Роботи, пов'язані з топленням, шуруванням, очищенням печей від золи і шлаку.

1.151. Прання, сушіння і прасування спецодягу.

1.152. Роботи біля гарячих плит, електрожарових шаф, кондитерських і паро - масляних печей та інших апаратів для смаження і випікання.

1.153. Вантажно - розвантажувальні роботи, виконувані вручну.

1.154. Роботи, пов'язані з розчиненням, обтинанням м'яса, риби, нарізанням і чищенням цибулі, обсмалюванням птиці.

1.155. Роботи, пов'язані з миттям посуду, тари і технологічного обладнання вручну із застосуванням кислот, лугу та інших хімічних речовин.

1.156. Роботи з прання білизни вручну з використанням миючих і дезінфікуючих засобів.

1.157. Роботи по догляду за дітьми за відсутності водопроводу, каналізації, з організації режиму харчування за відсутності засобів малої механізації.

1.158. Всі види робіт, виконувані у навчально - виховних установах при переведенні їх на особливий санітарно - епідеміологічний режим роботи.

1.159. Роботи з хлорування води, з виготовленням дезінфікуючих розчинів, а також з їх використанням.

1.163. Обслуговування котельних установок, що працюють на вугіллі і мазуті, каналізаційних колодязів і мереж.

1.164. Робота за дисплеями ЕОМ.

Доплати за несприятливі умови праці встановлюються за результатами атестації робочих місць або оцінки умов праці особам, безпосередньо зайнятим на роботах, передбачених Переліком, і нараховуються за час фактичної зайнятості працівників на таких робочих місцях або в таких умовах праці, яка здійснюється відповідно до діючого законодавства про охорону праці.

При наступній раціоналізації робочих місць і поліпшенні умов праці доплати зменшуються або відміняються повністю.

На роботах з важкими і шкідливими умовами праці доплати встановлюються до 12 відсотків посадового окладу (ставки).

Атестація робочих місць або оцінка умов праці в установах організаціях здійснюється атестаційною комісією, яка створюється наказом керівника за погодженням з профспілковим комітетом з числа найбільш кваліфікованих працівників, представників профспілкового комітету, служби охорони праці установи і організації.

Атестаційну комісію очолює керівник або його заступник. До роботи членами атестаційної комісії можуть залучатися спеціалісти інших служб і організацій.

На підставі висновків атестаційної комісії керівник установи організації за погодженням з профспілковим комітетом затверджує перелік конкретних робіт, на яких встановлюється доплата за несприятливі умови праці і розміри доплат за видами робіт.

Конкретні розміри доплат та тривалість їх виплати встановлюються наказом по установі, організації.

Додаток № 3

до Угоди між відділом освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради та П'ятихатським територіальним комітетом профспілки працівників освіти і науки України на 2021 - 2025 роки

СПИСОК

виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку
(відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679)

Номер позиції	Виробництва, роботи, цехи, професії та посади	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, календарних днів
XXIX. РОЗДРІБНА ТОРГІВЛЯ ХАРЧОВИМИ ПРОДУКТАМИ. ПОСТАЧАННЯ ГОТОВОЇ ЇЖІ		
4.	Кондитер та робітники, безпосередньо зайняті біля кондитерських печей та плит	4
5.	Кухар, який працює біля плити	4
Пральні		
24.	Оператор пральних машин, зайнятий: пранням брудної білизни та спецодягу	7
	на інших роботах	4
25.	Підсобний робітник, зайнятий на роботах у пральному цеху	4
26.	Прасувальник	4
27.	Прибиральник виробничих приміщень, зайнятий прибиранням прального цеху	4
XXXIII. ЗАГАЛЬНІ ПРОФЕСІЇ В УСІХ ГАЛУЗЯХ ГОСПОДАРСТВА		
Робітники		
77.	Кухар, який працює біля плити	4
86.	Машиніст (кочегар) котельні, зайнятий видаленням шлаку та золи з топок та бункерів, зольних камер та сушильних печей, з парових та водогрійних котлів виробничих та комунальних котельних та піддувал газогенераторів, а також з колосникових решіток, топок, котлів та піддувал паровозів, що працюють на твердому мінеральному та торфовому паливі:	
	ручним способом	7
	механічним способом	4

87.	Машиніст (кочегар) котельні, зайнятий обслуговуванням парових та водогрійних котлів, що працюють на твердому мінеральному та торфовому паливі, під час їх завантаження:	
	ручним способом	
	механізованим способом	
10	Опалювач, зайнятий опаленням печей дров'яним паливом	

вир
нер
при
здор

(відповідно до
постанови Кабінету
Міністрів України від 13

35.

ЗА

12.

13.

14.

16.

Додаток № 4

до Угоди між відділом освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради та П'ятихатським територіальним комітетом профспілки працівників освіти і науки України на 2021 - 2025 роки

СПИСОК

виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за **особливий характер праці**

(відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679	Виробництва, роботи, цехи, професії та посади	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, календарних днів
XVI. ДІЯЛЬНІСТЬ У СФЕРІ ОРГАНІЗАЦІЇ ВІДПОЧИНКУ, РОЗВАГ, КУЛЬТУРИ ТА СПОРТУ		
ДІЯЛЬНІСТЬ ТРЕНЕРІВ І СПОРТИВНИХ ВИКЛАДАЧІВ		
35.	Тренер - викладач дитячо - юнацької спортивної школи,	18
ЗАГАЛЬНІ ПРОФЕСІЇ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ТА УСТАНОВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я, СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ ТА ОСВІТИ		
12.	Лікар, персонал медичний середній та молодший, які працюють у лікувально - профілактичних установах (відділеннях, групах), установах (відділеннях, групах) соціального забезпечення, установах (групах) освіти для дітей з фізичними вадами або з ураженням центральної нервової системи з порушенням опорно - рухового апарату без порушення психіки	7
13.	Лікар, який працює в установах охорони здоров'я, освіти, соціального забезпечення та будинку відпочинку	7
14.	Персонал медичний середній установ охорони здоров'я, освіти та соціального забезпечення	7
XXII. ЗАГАЛЬНІ ПРОФЕСІЇ ЗА ВСІМА ГАЛУЗЯМИ ГОСПОДАРСТВА		
16.	Прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням загальних убиралень та санвузлів	4

Додаток № 5

до Угоди між відділом освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради П'ятихатським територіальним комітетом профспілки працівників освіти і науки України на 2021 - 2022 роки

Спільна комісія

відділу освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради П'ятихатського територіального комітету профспілки працівників освіти і науки України для ведення переговорів і здійснення контролю за виконанням Угоди

З боку відділу освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради:

- | | | | |
|----|-------------------------|---------|--|
| 1. | Сторчак
Миколаївна | Анжела | начальник відділу освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради |
| 2. | Михалкова
Григорівна | Лариса | фахівець відділу освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради |
| 3. | Мартинко
Миколаївна | Наталія | гол. бухгалтер відділу освіти, культури, молоді та спорту Саксаганської сільської ради |

З боку територіального комітету профспілки працівників освіти і науки України:

- | | | | |
|----|------------------------------|----------|---|
| 1. | Січова Зоя Іванівна | | голова П'ятихатського ТК профспілки працівників освіти і науки України |
| 2. | Малоок
Якович | Анатолій | заст. голови П'ятихатського профспілки працівників освіти і науки України |
| 3. | Голодинська
Володимирівна | Ольга | голова ПК, учитель Нерудстаського ліцею. |

УКРАЇНА
Сихованська сільська рада
Кам'янського району
Дніпропетровської області

НАНДС
Про поточну реєстрацію Угоди

Сихованська сільська рада Угоди на 2021-2022 роки
вартість 14 531,00 грн. Сихованської сільської
ради 14 531,00 грн. (всього працівників - 30)

14.05.2021 року
вступного органу _____

Сихованської сільської ради

Олег Бабенко

відділу освіти, культури, спорту Саківської сільської ради та
Пятихатського територіального центру професійної освіти
науки України для виконання умов Угоди

З боку відділу освіти, культури, спорту Саківської сільської
ради:

1. Сторчак Анжела
Миколаївна
2. Миколайчук
Григорій
3. Мартинко Ірина
Миколаївна

В даній угоді
пронумеровано, прошнуровано,
скріплено підписом та печаткою
41 (Сорок одна) сторінка

Начальник  Анжела Сторчак

