



УКРАЇНА
МІСЦЕВЕ САМОВРЯДУВАННЯ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
САКСАГАНСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ РАДИ
КАМ'ЯНСЬКОГО РАЙОНУ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

вул. Центральна, 14, с. Саксагань, Дніпропетровська область, 52173, ЄДРПОУ 41845765

e-mail: info@saksagansil.otg.dp.gov.ua

Директору
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Саксаганської сільської ради

Івану ГОЛУБУ

Про реєстрацію
змін та доповнень до колективного
договору

На виконання пункту 9 делегованих повноважень статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», частини 11 статті 9 Закону України «Про колективні договори та угоди» та постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2021-2025 роки між роботодавцем та КУ «Центр надання соціальних послуг» Саксаганської сільської ради внесено до реєстру територіальних угод, колективних договорів, змін та доповнень до них Саксаганської сільської ради 03.05.2023 року за №27.

Додаток: примірник змін та доповнень до колективного договору.

Сільський голова

Олег БАБЕЦЬ





КОМУНАЛЬНА УСТАНОВА
«ЦЕНТР НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ»
САКСАГАНСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ РАДИ
КАМ'ЯНСЬКОГО РАЙОНУ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(КУ «ЦЕНТР НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ»)

вул. Центральна, 14, с. Саксагань, Кам'янський район, Дніпропетровська область, 52173
код ЄДРПОУ 44199501

Голові Саксаганської сільської ради
Олегу БАБЦЮ

Прошу здійснити повідомну реєстрацію змін та доповнень до колдоговору між роботодавцем та К У «Центр надання соціальних послуг» Саксаганської сільської ради на 2021-2025 роки.

Відповідно до п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року № 115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 року №768), надаємо згоду на оприлюднення тексту змін та доповнень до колдоговору.

Додаток: два примірника змін та доповнень до колдоговору між адміністрацією та працівниками КУ «Центр надання соціальних послуг» Саксаганської сільської ради на 2021-2025 роки.

Директор

Іван ГОЛУБ



У К Р А Ї Н А
Саксаганська сільська рада
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

НА П И С
про повідомчу реєстрацію колективного договору

Зареєстровано Саксаганською сільською радою колективний договір на 2021-2025 роки

між адміністрацією та працівниками КУ «Центр надання соціальних послуг» Саксаганської сільської ради Дніпропетровської області

Реєстровий номер 27 від «03» 05 2023 року

Примітка або рекомендації реєструючого органу



Керівник реєструючого органу
Голова Саксаганської сільської ради
М.П.

Олег БАБЕЦЬ

УКРАЇНА

Затверджений на профспілкових
зборах, протокол № 1 від
05.12.2022 року

Погоджено:
Директор КУ «ЦНСП»
Саксаганської сільської ради



Іван ГОЛУБ

Погоджено:
Представник від трудового
колективу

Наталя ЧАЛА

Зміни та доповнення

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та КУ «Центр надання соціальних послуг»

Саксаганської сільської ради
Дніпропетровської області

НА 2021-2025 РОКИ

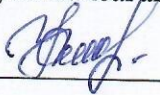
с.Саксагань

Перелік
професій і посад працівників, яким безоплатно
видається спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту

№ № п/п	Найменування робіт, професій та посад	Найменування засобів індивідуального захисту	Строк експлуатації (місяців)
1	2	3	4
1.	Соціальні робітники	Халат, перчатки та інше.	Відповідно норм та термінів користування
2.	Соціальні працівники	Халат, перчатки та інше.	Відповідно норм та термінів користування

"ПОГОДЖУЮ"

Представник трудового колективу
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Саксаганської сільської ради



Наталя ЧАЛА

« 05 » грудня 2022 рік

"ЗАТВЕРДЖУЮ"

Директор
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Саксаганської сільської ради



Іван ГОЛУБ

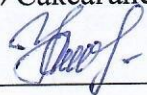
« 05 » грудня 2022 рік

Перелік робіт, професій і посад працівників за особливий характер праці, робота яких пов'язана з підвищеним нервово емоційним та інтелектуальним навантаженням, напруженістю, складністю, самостійністю у роботі, необхідністю періодичного виконання службових завдань понад встановлену тривалість робочого часу та дає право на щорічну додаткову відпустку
(наказ Міністерства праці та соціальної політики України №7 від 10.10.1997 року)

№ п/п	Професія та посади	Тривалість щорічної додаткової відпустки
1.	Директор	7
2.	Головний бухгалтер	7
3.	Завідувач відділення соціальної допомоги вдома	7
4.	Завідувач відділення роботи з сім'ями, та молоддю	7
5.	Фахівці із соціальної роботи	4
6.	Соціальні робітники	4
7.	Соціальний працівник	4

"ПОГОДЖУЮ"

Представник трудового колективу
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Саксаганської сільської ради



Наталя ЧАЛА

« 05 » грудня 2022 рік

"ЗАТВЕРДЖУЮ"

Директор
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Саксаганської сільської ради



Іван ГОЛУБ

« 05 » грудня 2022 рік

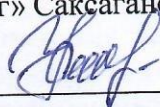
Тривалість робочого тижня у розрізі структурних підрозділів КУ «Центр надання соціальних послуг»

№ з/п	Назва посади	Кількість штатних одиниць	Тривалість робочого тижня*, годин
1	2	3	4
1.	Директор територіального центру	1	40
Відділ бухгалтерського обліку			
2.	Головний бухгалтер	1	40
Відділення соціальної допомоги вдома			
3.	Завідувач відділення	1	40
4.	Соціальний робітник	16	40
5.	Соціальний працівник	1	40
Відділення соціальної роботи з сім'ями, дітьми та молоддю			
6.	Завідувач відділення	1	40
7.	Фахівець із соціальної роботи	2	40
	Разом по КУ «Центр надання соціальних послуг»	17,0	X

*Тривалість робочого тижня 1,0 штатної одиниці.

"ПОГОДЖУЮ"

Представник трудового колективу
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Саксаганської сільської ради

 **Наталя ЧАЛА**

«05» листопада 2022 рік

"ЗАТВЕРДЖУЮ"

Директор
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Саксаганської сільської ради

 **Іван ГОЛУБ**

«05» листопада 2022 рік

**Перелік доплат і надбавок
до посадового окладу та тарифної ставки
працівників установи**

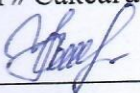
(КЗпП України, наказ Мінсоцполітики від 05.10.2005р. №308/519,
наказ Мінсоцполітики від 15.06.2011р. №239, постанова КМУ від 29.04.2020р. №375, наказ
Мінсоцполітики від 22.05.2020р. №321)

Розмір доплат і надбавок	Категорія працівників, яким встановлюються доплати і надбавки
<u>I. Підвищення посадових окладів</u>	
1. За роботу у важких та шкідливих умовах праці	
15% посадового окладу	Соціальні працівники, соціальні робітники
2. За обслуговування осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих, які безпосередньо обслуговують	
20% посадового окладу	Соціальні робітники.
<u>II. Доплати</u>	
1. За суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт	
До 50% посадового окладу за основною посадою. Конкретний розмір цих доплат встановлюється керівником закладу залежно від кваліфікації працівника, складності та обсягу виконуваних робіт	Професіонали, фахівці, технічні службовці та робітників, які виконують поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або тимчасово відсутнього працівника.
2. За роботу в надурочний час	
В подвійному розмірі годинної ставки	Працівники, які залучаються до роботи в надурочний час.
3. За надання безпосередньо соціальних послуг за місцем проживання/перебування їх отримувачів (вдома) на період дії карантину, встановленого КМУ з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19 та протягом 30 днів з дня його відміни.	
Граничний розмір до 100% заробітної плати. Персональний перелік працівників, яким встановлюється відповідна доплата, визначається керівником закладу. Зазначена доплата здійснюється за рахунок та в межах фонду заробітної плати	Фахівець із соціальної роботи, соціальний робітник, соціальний працівник.
<u>III. Надбавки</u>	

1. За високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі	
До 50% посадового окладу (тарифної ставки) устанавлюється директором	Працівники установи.
2. За вислугу років	
Понад 3 роки – 10% Понад 10 років - 20% Понад 20 років - 30%	Керівник, заступник керівника, завідувачі відділень, соціальні працівники, соціальні робітники, психолог, фахівці із соціальної роботи.

"ПОГОДЖУЮ"

Представник трудового колективу
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Саксаганської сільської ради

 Наталя ЧАЛА

« 05 » чудов 2022 рік

"ЗАТВЕРДЖУЮ"

Директор
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Саксаганської сільської ради


 Іван ГОЛУБ

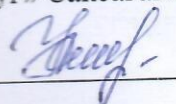
« 05 » чудов 2022 рік

**Тарифні розряди
працівників КУ «Центр надання соціальних послуг»,
відділення соціальних
послуг за місцем проживання**

П О С А Д И		Тарифний розряд
1.	Соціальні робітники	6
	вищої кваліфікаційної категорії	9
	першої кваліфікаційної категорії	8
	другої кваліфікаційної категорії	7
	без категорії	6
2.	Соціальний працівник	8
3.	Фахівець з соціальної роботи	9

"ПОГОДЖУЮ"

Представник трудового колективу
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Саксаганської сільської ради

 Наталя ЧАЛА

«05» листопада 2022 рік

"ЗАТВЕРДЖУЮ"

Директор
КУ «Центр надання соціальних
послуг» Саксаганської сільської ради

 Іван ГОЛУБ

«05» листопада 2022 рік

2022 РІК

I. З розділу V колективного договору між адміністрацією та працівниками КУ «Центр надання соціальних послуг» Саксаганської сільської ради Дніпропетровської області на 2021-2025 роки викласти в такій редакції:

- тарифні розряди працівників КУ «Центр надання соціальних послуг», відділення соціальних послуг за місцем проживання, додаток № 3, додати посаду соціального працівника 8 розряду, та посаду фахівця 9 розряду;
- додаток № 7, перелік доплат і надбавок до посадового окладу та тарифної ставки працівників установи. До категорії працівників, яким встановлюються доплати і надбавки додати посаду соціального працівника;
- додаток № 8, тривалість робочого тижня у розрізі структурних підрозділів КУ «Центр надання соціальних послуг» додати посаду соціального працівника. Тривалість робочого тижня складає 40 годин;
- додаток № 10, перелік робіт, професій і посад працівників за особливий характер праці, робота яких пов'язана з підвищеним нервово емоційним та інтелектуальним навантаженням, напруженістю, складністю, самостійністю у роботі, необхідністю періодичного виконання службових завдань понад встановлену тривалість робочого часу та дає право на щорічну додаткову відпустку (наказ Міністерства праці та соціальної політики України №7 від 10.10.1997 року) додати посаду соціального працівника, тривалість щорічної додаткової відпустки складає 4 дні.

II. З розділу VI колективного договору між адміністрацією та працівниками КУ «Центр надання соціальних послуг» Саксаганської сільської ради Дніпропетровської області на 2021-2025 роки викласти в такій редакції:

- Додаток № 11, перелік професій і посад працівників, яким безоплатно видається спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту, додати посаду соціального працівника та посаду фахівця з соціальної роботи.

Директор



Іван ГОЛУБ

проінкуновано,
проінкуновано та
скріплено педагогом
(Гарнусів)



Тол 45